

Ресурсная площадка по направлению

"Наставничество – как эффективное средство профессионального развития педагога "

План работы ресурсной площадки по направлению "Наставничество – как эффективное средство профессионального развития педагога "

База организации площадки	государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Детский сад «Ромашка»
Руководитель ресурсной площадки	заведующий ГБДОУ НАО «Детский сад «Ромашка» Стасева Ольга Викторовна
Ответственный за организацию работы ресурсной площадки (подпрограммы)	Заместитель заведующего по УМР Хабарова Юлия Сергеевна Старший воспитатель Серебрякова Жанна Александровна
Куратор ресурсной площадки	методист ГБУ НАО «НРЦРО» Владиминова Алефтина Николаевна
Срок работы ресурсной площадки	01.10.2022 – 30.04.2024
Цель:	Развитие профессиональных компетенций молодых специалистов посредством наставничества
Задачи:	1. Оказать практическую помощь молодому специалисту в повышении уровня организации учебно – воспитательной деятельности; 2. Индивидуализировать процесс повышения профессиональной компетентности и мастерства молодого педагога через создание индивидуальных образовательных маршрутов, персонифицированных программ профессионального роста. 3. Овладение современными методами, приемами, технологиями, их эффективное применение на практике.
Открытие	Открытие ресурсной площадки 01.10.2022 г.

Организационная работа

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
	Создание нормативно-правовой базы		
1.	Разработка и утверждение Положения о рабочей группе в рамках ресурсной площадки	Сентябрь 2022	Рабочая группа
2.	Разработка и утверждение плана работы ресурсной площадки		
3.	Разработка плана работы школы молодого воспитателя		
4.	Информирование педагогов о начале работы ресурсной площадки на базе ДОУ		
5.	Открытие ресурсной площадки	01.10.2022	

Примерный план работы ресурсной площадки

№	Мероприятие	Срок	Ответственные
---	-------------	------	---------------

I.	I. Организация образовательного процесса		
1.	Издание приказа «О функционировании ГБДОУ НАО «Детский сад «Ромашка» в статусе ресурсной площадки	Сентябрь 2022	Заведующий
2.	Создание творческой группы педагогов по разработке и реализации плана работы ресурсной площадки	Сентябрь 2022	Заместитель заведующего по УМР
3.	Создание организационно-методических условий для развития компетенций молодых специалистов	Постоянно	Педагоги ДОУ
4.	План работы наставников	Октябрь 2022	Педагоги-наставники
5.	Методические разработки	Октябрь – ноябрь 2022	Педагоги ДОУ
6.	Рекомендации по использованию новых программных мультимедийных продуктов (диски, Интернет - ресурсы)	Ноябрь – декабрь 2022	Старший воспитатель, воспитатели
7.	Открытые занятия (Ранний возраст – в период адаптации детей – игры с песком, водой, экспериментирование)	Октябрь – ноябрь 2022	Воспитатели
8.	Деловая игра «Наставник – молодой специалист»	Январь 2023	Воспитатели групп
9.	Школа молодого воспитателя	1 раз в месяц	Руководитель школы молодого воспитателя
10.	Индивидуальное наставничество	Постоянно	Педагоги ДОУ
11.	Банк презентаций – обобщение актуального педагогического опыта	Февраль, март 2023	Педагоги ДОУ
12.	Открытое занятие (старший возраст - работа с родителями, театрализованная деятельность	Апрель 2023	Воспитатели
13.	Мастер-класс	Март 2023	Воспитатели
14.	Отчет по итогам проведенной работы	апрель	воспитатели
II.	II. Профессиональная компетентность педагогов		
1.	Организация творческих групп педагогов по разработке рекомендаций по ведению наставничества	Сентябрь 2022	Заместитель заведующего по УМР Хабарова Юлия Сергеевна Старший воспитатель Серебрякова Жанна Александровна

2.	Включение в план повышения квалификации педагогов курсовой подготовки «Методические и содержательные аспекты работы педагога-наставника»	в течение работы ресурсной площадки	Заместитель заведующего по УМП
3.	Консультация «Работа педагога-наставника с молодым воспитателем в ДОО: план и полезные рекомендации»	Октябрь 2022	Рабочая группа
4.	Участие воспитателей в региональных семинарах и консультациях, вебинарах по вопросам наставнической деятельности в детском саду.	В течение действия проекта	Заместитель заведующего по УМП
6.	Семинар-практикум: «Сопровождение деятельности начинающего педагога»	Ноябрь 2022	Педагоги ДООУ
7.		Ноябрь 2022	Рабочая группа
8.	Деловая игра «Путь к успеху»	Февраль 2023	Рабочая группа
9.	Мастер-класс: «Современные образовательные технологии»	Март 2023	Рабочая группа
10.	Создание банка инновационного опыта по развитию игровой деятельности в детском саду.	Апрель 2023	рабочая группа
III.	Информационная открытость деятельности ресурсной площадки		
1.	Создание на официальном сайте ДООУ раздела «Ресурсная площадка "Наставничество – как эффективное средство профессионального развития педагога "»	Октябрь 2022	Заместитель заведующего по УМП
2.	Освещение мероприятий по реализации плана ресурсной площадки на официальном сайте и в информационных уголках ДООУ	в течение года	Заместитель заведующего по УМП
V.	Подведение итогов работы ресурсной педагогической площадки		
1.	Представление банка инновационных практик по наставнической деятельности Отчет работы ресурсной педагогической площадки за 2022-2023 год Определение целей и задач работы на 2023-2024 год	Апрель-май 2022	рабочая группа

Категория: Ресурсная площадка по направлению "Наставничество – как эффективное средство профессионального развития педагога "